

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ
НОВОУЗЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ



От _____ № _____
На _____ от _____

413340, Саратовская область,
г. Новоузенск, ул. Пролетарская, 12
тел. (845-62) 2-11-81

ПРИКАЗ

«Об утверждении Положения о повышении
квалификации и переподготовке работников
образования Новоузенского района»

от 27.02.2015 г. № 33

В соответствии с пунктом 5 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. Ф3-273 «Об образовании в Российской Федерации», «Квалификационными характеристиками должностей работников образования», утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 г. № 761-н

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о повышении квалификации и переподготовке работников образования Новоузенского района (приложение № 1).
2. Руководителям общеобразовательных организаций Новоузенского муниципального района довести до сведения педагогических работников данное Положение.
3. Контроль за исполнением приказа возложить на Швецову Н.Г., заведующую районным методическим кабинетом.

Начальник управления образования



Т.В. Разуваева

ПОЛОЖЕНИЕ

о повышении квалификации и переподготовке работников образования
(работники управления образования, руководители и педагогические работники
образовательных организаций) Новоузенского района

I. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о повышении квалификации и переподготовке работников образования Новоузенского района (далее – Положение) разработано в целях совершенствования системы повышения квалификации и переподготовки работников образования.

1.2. Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», с Трудовым Кодексом Российской Федерации (ст.144), «Квалификационными характеристиками должностей работников образования», утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н.

1.3. Настоящее Положение предусматривает осуществление повышения квалификации и переподготовки работников образования в соответствии со следующими принципами:

- непрерывности, предполагающий повышение квалификации по мере необходимости, в течение всей трудовой деятельности работников;
- компетентностно-деятельностного подхода к развитию содержания дополнительного профессионального педагогического образования, реализуемый за счет разработки соответствующих образовательных программ и их модулей и интеграции учебной и профессионально-педагогической деятельности обучающегося;
- прогностичности, предполагающий учет индивидуальных потребностей работников образовательных организаций в повышении квалификации и востребованности услуг потребителями;
- инновационности, предполагающий разработку и реализацию дополнительных профессиональных программ, содействующих внедрению инноваций в региональную систему образования;
- доступности, состоящий в обеспечении равных условий для качественного повышения квалификации кадров всех образовательных организаций за счет государственных гарантий на повышение квалификации и профессиональную переподготовку, максимально возможном ее приближении к условиям жизни и месту работы педагогов в удобное для них время в соответствии с региональным реестром дополнительных профессиональных программ;
- распределенности и объединения ресурсов образовательных организаций, реализующих программы дополнительного профессионального образования, предполагающий максимальное использование ресурсов организаций, оказывающих

услуги в сфере дополнительного профессионального образования и позволяющий создать сетевую образовательную систему;

- ориентации на конечный результат в реализации и оценке качества образовательных услуг по повышению квалификации, осуществляемый с помощью механизмов мониторинга степени удовлетворенности потребителей качеством оказания услуг, а также государственно-общественной экспертизы образовательных программ.

1.5. Повышение квалификации работником образования (в широком смысле) в межаттестационный период включает в себя:

- освоение дополнительной(ых) профессиональной(ых) программ(ы) повышения квалификации, подтвержденное удостоверением(ями) установленного образца (не реже одного раза в три года);

- подтвержденное соответствующими документами участие в тематических, проблемных семинарах, конференциях, педагогических чтениях, мастер-классах и др. интерактивных образовательных мероприятиях регионального, муниципального и/или федерального уровня;

- самообразование, реализуемое в рамках утвержденной работодателем индивидуальной программы (плана) непрерывного профессионального развития.

II. Основные участники реализации повышения квалификации и переподготовки работников образования Новоузенского района и их функции

2.1. *Работник образования (работники управления образования, руководители и педагогические работники образовательных организаций):*

- в соответствии с документами федерального и регионального уровня постоянно повышает свой профессиональный уровень;

- разрабатывает и, после утверждения работодателем, реализует собственную программу (план) непрерывного профессионального развития в соответствии с профилем деятельности, включающую повышение квалификации в соответствии с установленными сроками;

- по результатам повышения квалификации и в целом выполнения программы (плана) непрерывного профессионального развития принимает решение о необходимости и сроках прохождения аттестации на первую (высшую) квалификационную категорию;

III. Порядок реализации повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования.

3.1. Нормативный объем повышения квалификации в рамках освоение дополнительных профессиональных программ за счет средств регионального и муниципального бюджета не менее 17 ч. Работники имеют право на освоение дополнительных профессиональных программ сверх установленной нормы часов обучения за счет собственных средств, средств образовательной организации.

3.2. Дополнительная профессиональная программа реализуется в заочной, очно-заочной и очной форме, а также полностью или частично в форме дистанционного обучения.