

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ
НОВОУЗЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ



От _____ № _____

На _____ от _____

413340, Саратовская область,
г.Новоузенск, ул.Пролетарская, 12
тел. (845-62) 2-11-81
novraiono@yandex.ru

ПРИКАЗ

«Об утверждении Программы «Преодоление дефицита квалифицированных педагогических кадров в системе образования Новоузенского муниципального района на 2022-2025 годы»

от 05.11.2021 г. № 119

В исполнении пункта 3.2. приказа Министерства образования Саратовской области от 24.08.2021 г. № 1439 «Об утверждении плана мероприятий (дорожной карты) по реализации Программы «Преодоление дефицита квалифицированных педагогических кадров в системе образования Саратовской области на 2022-2025 годы», в целях формирования системного подхода к созданию условий по преодолению дефицита квалифицированных педагогических кадров в системе образования Новоузенского муниципального района

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Программу «Преодоление дефицита квалифицированных педагогических кадров в системе образования Новоузенского муниципального района на 2022-2025 годы» (приложение № 1).
2. Районному методическому кабинету, руководителям образовательных учреждений:
 - 2.1.осуществлять мероприятия, предусмотренные планом мероприятий (дорожной картой), в пределах компетенций;
 - 2.2.разработать на уровне образовательного учреждения программу, план мероприятий (дорожную карту) по преодолению дефицита квалифицированных педагогических кадров.
3. Разместить настоящий приказ на официальном сайте управления образования администрации Новоузенского муниципального района.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник управления
образования



Т.В. Разуваева

ПРОГРАММА

«Преодоление дефицита квалифицированных педагогических кадров в системе образования Новоузенского муниципального района Саратовской области» на 2022-2025 годы

I. Общие положения

Программа преодоления дефицита квалифицированных педагогических кадров в системе образования Новоузенского муниципального района разработана на основании Приказа Министерства образования Саратовской области от 24.08.2021года №1439. Разработка программы вызвана необходимостью решения кадровых проблем:

1. Дефицит педагогических кадров образовательных организаций района.
2. Возрастной дисбаланс кадрового состава образовательных организаций (старение кадров)
3. Снижение престижа педагогической профессии.
4. Необходимостью создания эффективных механизмов социальных гарантий для педагогов на муниципальном уровне.
5. Адаптация специалистов, выбравших возвращение в профессию.
6. Закрепление молодых специалистов в образовательных организациях района.

II. Цель и задачи программы

Целью реализации Программы преодоления дефицита квалифицированных педагогических кадров в системе образования Новоузенского муниципального района (далее-Программа) является создание условий по преодолению дефицита квалифицированных педагогических кадров в системе образования Новоузенского муниципального района Саратовской области.

Достижение цели Программы будет обеспечиваться решением следующих основных задач:

1. Создание эффективной системы ранней профориентации обучающихся на педагогические профессии.
2. Организация системы повышения квалификации педагогических кадров.
3. Социальная поддержка педагогических работников, в том числе молодых педагогов.

Реализация Программы преодоления дефицита квалифицированных педагогических кадров в системе образования Новоузенского муниципального района в 2022-2025 годах должна обеспечить повышение профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций.

III. Мероприятия Программы

Достижение цели Программы осуществляется путем выполнения Плана мероприятий (дорожной карты) (Приложение №1). Мероприятия Программы сгруппированы по направлениям реализации задач Программы.

1. **Создание эффективной системы ранней профориентации обучающихся на педагогической профессии.**

Целью мероприятия является реализация эффективных форм профориентационной работы среди обучающихся по педагогическим профилям, популяризация педагогических профессий, привлечение молодых педагогов для работы в образовательных организациях района.

Мероприятия направлены на создание условий:

- для профессиональной мотивации/ориентации обучающихся и воспитанников образовательных организаций на получение педагогической профессии;
- популяризации педагогической деятельности в молодёжной среде, выявления обучающихся, склонных к педагогической деятельности, создания психолого-педагогического класса.

Результатами реализации мероприятий станет:

- создание муниципальной системы ранней профессиональной ориентации обучающихся на педагогические профессии;
- создание профильного класса психолого-педагогической направленности.

2. Организация системы повышения квалификации педагогических кадров.

Целью мероприятия является совершенствование системы повышения квалификации педагогических кадров на основе потребности образовательных организаций, выявленных дефицитов профессиональных компетенций педагогов.

Мероприятия направлены на

- реализацию дополнительного профессионального образования педагогических работников в рамках курсовой подготовки, учебных и методических семинаров, практико-ориентированных мероприятий на региональном и муниципальном уровне;
- организацию системы наставничества.

Результатами реализации мероприятий станет:

- повышение квалификации педагогических кадров, основанное на принципах непрерывности и преемственности, вариативности, прогнозирования и методического сопровождения.

3. Социальная поддержка педагогических работников, в том числе молодых педагогов.

Целью мероприятия является создание эффективных механизмов социальных гарантий для педагогов, привлечение и поддержка молодых педагогических работников в образовательной организации района.

Мероприятия направлены на:

- реализацию действующих мер поддержки педагогов на муниципальном уровне;
- создание условий для профессиональной и социально-бытовой адаптации молодых педагогических работников в образовательных организациях;
- проведение муниципальных мероприятий, направленных на популяризацию профессии учителя, повышение престижа профессии, на мотивацию к результативной профессиональной деятельности, повышение престижа наставничества;
- совершенствование системы оплаты труда педагогических работников общеобразовательных учреждений.

Результатами реализации мероприятий станет:

- повышение кадрового потенциала образовательных организаций района;
- популяризация профессии учителя, повышение престижа профессии, мотивация к результативной профессиональной деятельности.

IV. Механизм реализации Программы

Программа является инструментом реализации мероприятий по преодолению дефицита педагогических кадров, поддержке педагогических и управленческих кадров района, профессиональному совершенствованию профессиональных компетенций педагогов, по социальной поддержке педагогических работников, в том числе молодых педагогов.

Управление образования Новоузенского муниципального района координирует мероприятия Программы и несет ответственность за ее конечные результаты, рациональное исполнение финансовых средств, выделяемых на ее выполнение, определяет формы и методы управления реализацией Плана мероприятий Программы.

Информация о ходе выполнения Программы, нормативных актов, касающихся управления ее реализацией, об условиях проведения конкурсов и т.д. размещается на официальных сайтах управления образования, образовательных организациях района.

Управление образования Новоузенского муниципального района в ходе выполнения Плана мероприятий (дорожной карты) Программы:

- осуществляет контроль реализации мероприятий;
- направляет на рассмотрение Администрации Новоузенского муниципального района проекты нормативных правовых актов, необходимых для их исполнения;
- разрабатывает и принимает в пределах своих полномочий необходимые нормативные правовые акты;
- согласовывает окончательные сроки выполнения мероприятий, объемы и источники финансирования;
- обеспечивает целевое и эффективное использование выделенных средств, ежегодно уточняя затраты.

Ход реализации Плана мероприятий (дорожной карты) Программы ежегодно рассматривается на совещании Управления образования администрации Новоузенского муниципального района, освещается в средствах массовой информации.

VI. Оценка эффективности Программы

Реализация Программы позволит создать необходимые условия для преодоления дефицита квалифицированных педагогических кадров в системе образования Новоузенского муниципального района и обеспечить к концу 2025 года достижение следующих результатов:

- создание условий для удовлетворения потребности образовательных организаций в квалифицированных педагогических кадрах, отвечающих требованиям в условиях введения федеральных государственных образовательных стандартов общего образования;
- повышение уровня профессиональной компетенции педагогических и руководящих работников;
- увеличение доли молодых педагогов в сфере образования и их закрепление в образовательных организациях;
- развитие системы непрерывного педагогического образования;
- расширение мер социальной поддержки педагогических работников.

План мероприятий (дорожная карта)

по реализации Программы «Продление дефицита квалифицированных педагогических кадров в системе образования Новоузенского муниципального района Саратовской области» на 2022 – 2025 годы

№	Наименование мероприятия	Координатор, исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
1. Создание эффективной системы ранней профориентации обучающихся на педагогические профессии				
1.1.	Организация работы по целевому обучению на педагогические специальности	управление образования Новоузенского муниципального района, ОУ	2022-2025	повышение социального статуса педагога, увеличение числа молодых специалистов в образовательных организациях района
1.1.1.	Формирование потребности муниципалитета на целевую подготовку	управление образования Новоузенского муниципального района, ОУ	2022-2025	
1.1.2.	Формирование базы данных школьников, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования (в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента)	ОУ, управление образования, РМК	2022-2025	банк данных
1.2.	Популяризация педагогической деятельности в молодежной среде, выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности	ОУ, управление образования, РМК	2022-2025	увеличение числа выпускников, поступающих в учреждения высшего и среднего специального образования на педагогические специальности
1.3.	Организация среди обучающихся школ мероприятий (анкетирование, конкурсы, смотры), направленных на выявление лиц с высокой мотивацией на педагогическую профессию	ОУ, управление образования, РМК	2022-2025	увеличение числа выпускников, поступающих на педагогические специальности

1.4.	Профессиональный проект для учащихся 8-9 классов «Моя профессия - Учитель»	ОУ	2022-2025	повышение мотивации выбора профессии учителя
1.5.	Создание профильного класса психолого – педагогической направленности на базе МОУ СОШ № 8 им. В.И. Курова г. Новоузенска	МОУ СОШ № 8 им. В.И. Курова г. Новоузенска	2022-2025	популяризация профессии учителя
2. Организация системы повышение квалификации педагогических кадров				
2.1.	Мониторинговые исследования и последующее формирование банка кадровой потребности муниципалитета	Управление образования, РМК, образовательные учреждения района	2022-2025	развитие системы государственного заказа на подготовку специалистов; создание возможностей и гарантий трудоустройства выпускников по специальности
2.2.	Реализация дополнительного профессионального образования педагогических работников в рамках курсовой подготовки, учебных и методических семинаров, практико – ориентированных мероприятий на региональном и муниципальном уровне	управление образования, РМК, ОУ	2022-2025	повышение квалификации и профессиональная переподготовка работников; рост заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций
2.3.	Организация работы районных методических объединений с молодыми педагогами	РМК, районная профсоюзная организация	2022-2025	формирование профессиональных компетентностей выпускников педагогических специальностей, необходимых для успешного вхождения и закрепления их в профессии
2.4.	Участие в региональном конкурсе инновационных моделей муниципальных (школьных) методических служб «Роль методической службы в условиях реализации ФГОС»	РМК, педагоги ОУ	2022-2025	выявление и распространение наиболее ценного инновационного опыта муниципальных (школьных) методических служб
2.5.	Организация участия молодых учителей в работе районных, школьных методических объединений	РМК, районные, школьные методические объединения	2022-2025	поддержка молодых педагогов с целью закрепления их в профессии

2.6.	Методическое сопровождение педагогических кадров школ с низкими образовательными результатами (НОР) и школ, работающих в сложных социальных условиях (ССУ)	РМК	2022-2025	повышение профессионального уровня педагогических работников
2.7.	Организация сетевого взаимодействия по обмену опытом между образовательными организациями района в рамках работы РМО директоров, педагогов	РМК, районные, школьные методические объединения	2022-2025	выявление и распространение инновационного опыта школ района
3. Социальная поддержка педагогических работников, в том числе молодых педагогов				
3.1.	Методическое сопровождение и организация участия в конкурсе Лучшие учителя Саратовской области	управление образование, РМК	2022-2025	популяризация профессии учителя, повышение престижа профессии, мотивация к результативной профессиональной деятельности
3.2.	Муниципальные этапы всероссийских профессиональных конкурсов: - «учитель года», «Педагогический дебют» участие победителя муниципального этапа в региональном конкурсе; - «Воспитатель года»; - «Классный руководитель»; - «Педагог – психолог России»; - «Учитель здоровья России»; - «Сердце отдаю детям»	управление образования, РМК	2022-2025	выявление и распространение лучших практик, обмен педагогическим опытом, популяризация педагогических профессий, повышение их престижа. Раскрытие творческого потенциала учителей – предметников, воспитателей ДОУ, классных руководителей, педагогов – психологов, педагогов дополнительного образования детей
3.3.	Проведение районного праздника, посвященного Дню учителя	управление образования, РМК	2022-2025	популяризация профессии учителя, повышение престижа педагогических профессий
3.4.	Осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства в части выделения средств работодателя на	районная профсоюзная организация, управление образования	2022-2025	снижение социальной напряженности в вопросе обеспечения прохождения

	проведение медицинских осмотров, психиатрического освидетельствования, гигиенического обучения работников образовательных организаций, в т.ч. молодых специалистов			медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований и пр. за счет средств работодателей
3.5.	Ознакомление педагогов с условиями труда на рабочем месте по результатам специальной оценки условий труда (СОУТ)	работодатели, первичные профсоюзные организации	2022-2025	повышение правовой грамотности работников образования
3.6.	Реализация Государственной поддержки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, прибывших на работу в образовательные организации, расположенные в сельской местности	управление образования, районная профсоюзная организация	2022-2025	успешное закрепление молодых педагогов в образовательных организациях, расположенных в сельской местности
3.7.	Установление стимулирующей выплаты молодым педагогам в первый год работы, равной средней величине стимулирования по образовательной организации	ОУ	2022-2025	повышение заработной платы молодых педагогов, стимулирование закрепления их в профессии
3.8.	Установление надбавки в размере 15% к должностному окладу педагогам, не имеющим стажа педагогической работы, на период первых трёх лет после окончания образовательных организаций высшего образования и среднего профессионального образования	ОУ, первичные профсоюзные организации	2022-2025	повышение заработной платы молодых педагогов, стимулирование закрепления их в профессии
3.9.	Развития движения наставничества: - разработка нормативно – правового акта; - подготовка приказов о закреплении наставников	ОУ, РМК	2022-2025	поддержка молодых педагогов с целью закрепления их в профессии
3.10.	Формирование заявки в рамках программы «Земский учитель»	управление образования, РМК, ОУ	2022-2025	повышение кадрового потенциала